

Принято
на заседании Совета профсоюзных
организации учреждений образования 20.12.2016г.
и на заседании профкома от 09.03.2017г.

ПОЛОЖЕНИЕ
«О ФОНДЕ СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ ДЛЯ ЧЛЕНОВ ПРОФСОЮЗА ПО
АЛЬМЕТЬЕВСКОМУ СОВЕТУ ПРОФСОЮЗНЫХ ОРГАНИЗАЦИИ УЧРЕЖДЕНИЙ
ОБРАЗОВАНИЯ И ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ
Государственное бюджетное общеобразовательное учреждение «Русско-Акташская школа-
интернат для детей с ограниченными возможностями здоровья» Альметьевского
муниципального района Республики Татарстан

1. Распределение профсоюзных взносов:

1.1. 22% - Отчисления в Республиканский комитет профсоюза работников народного образования и науки, в том числе 3% - отчисления в ЦС Общероссийского профсоюза образования и 4% - отчисления в ФП РТ;

1.2. 28% - Отчисления в районную профсоюзную организацию.

Средства территориальной профсоюзной организации выделяются на организацию и проведение следующих мероприятий: На уставную деятельность - информационное обеспечение первичных профсоюзных организации, членов профсоюза; Работа с первичными профсоюзными организациями, профсоюзным активом, обучение профсоюзного актива; Акции профсоюза, работа по социальному партнерству; Профессиональные конкурсы, спартакиады с работниками образования - членами профсоюза, смотры художественной самодеятельности, физкультура и спорт; Районные праздничные мероприятия (23 февраля, 8 марта, День профсоюзного активиста РТ, 1 Мая, 9 Мая, День учителя, День пожилых людей, Новый год и т. д) с членами профсоюза; Работа с Советом ветеранов, Работа с Советом молодых педагогов; конференции, семинары, повышение квалификации профсоюзного актива; Заработная плата с начислениями работникам аппарата Совета профсоюзных организации учреждений образования, премирование профсоюзного актива в связи с юбилейными датами и награждаемым профсоюзными грамотами; прочие организационные расходы. Мероприятия проводятся в соответствии со сметой расходов.

1.3. 10% - Фонд социальной защиты для членов профсоюза членских организации территориальной организации - Альметьевского Совета профсоюзных организаций.

1.3.1. Общие положения по распределению 10% фонда социальной защиты.

Фонд действует за счет кооперирования 10% профсоюзных взносов.

Фонда социальной защиты направлен на материальную поддержку членов профсоюза.

Фонд социальной защиты введен для усиления адресной социальной защиты членов профсоюза независимо от государственной системы.

1.3.2. Каждый член профсоюза имеет право на разовую материальную помощь за счет 10% фонда социальной защиты в случаях:

- Платное лечение, операция (при отсутствии бесплатного) – от 2000 до 5000 рублей.
- Онкологические заболевания – 5000 рублей.
- Пожар, кража, стихийные бедствия – от 3000 до 10000руб.
- По случаю трудового увечья, при выходе по инвалидности на пенсию (впервые, запрет на труд, оставление рабочего места) - 5000 рублей. (Право на данный вид пособия имеют члены профсоюза независимо от стажа профсоюзного членства при условии заключения ВТЭК и оставления рабочего места по инвалидности).
- На погребение члена профсоюза (выдается супругу (супруге), их детям, а при отсутствии – другим родственникам) – 2000 рублей.
- На оказание адвокатских услуг по вопросам досрочной трудовой пенсии, по трудовому законодательству. Вне зависимости от материального положения члена профсоюза правовой инспектор труда территориальной профсоюзной организации составляет исковое заявление суду,

Президиум Совета профсоюзных организации учреждений образования СПО принимает решение об оплате расходов на адвокатские услуги в сумме до 5000 рублей. В случае судебного решения в пользу члена профсоюза, сумма средств членом профсоюза возмещается в кассу Совета профсоюзных организаций учреждений образования.

- На санаторно-курортное лечение, санаторные путевки, приобретенные с 15% скидкой через Реском Профсоюза в санатории профсоюзов РТ - 10% от стоимости;

1.4. 40% - Отчисления в первичную профсоюзную организацию.

Средства первичной профсоюзной организации выделяются на организацию и проведение следующих мероприятий: На уставную деятельность - информационное обеспечение членов профсоюза; Работа профсоюзным активом, обучение профсоюзного актива первичной профсоюзной организации; Работа по социальному партнерству; Проводимые в организации профессиональные конкурсы, Спортивно-массовые, оздоровительные и культурно-массовые мероприятия с членами профсоюза, смотры художественной самодеятельности, физкультура и спорт; Праздничные мероприятия с членами профсоюза (23 февраля, 8 марта, День профсоюзного активиста РТ, 1 Мая, 9 Мая. День учителя, День пожилых людей, Новый год и т. д); Работа с ветеранами, Работа с молодыми педагогами; конференции, семинары, повышение квалификации профсоюзного актива; Юбилеи членов профсоюза; Оказание материальной помощи членам профсоюза, прочие организационные расходы. Мероприятия проводятся в соответствии со сметой расходов.

1.4.1. Каждый член профсоюза имеет право на разовую материальную помощь за счет средств первичной профсоюзной организации в случаях:

- При достижении пенсионного возраста, юбилеям (50 лет, если не материальная помощь то подарки на данную сумму) – личное заявление, выписка из протокола заседания профкома учреждения, чеки и т. д.– от 1000 до 2000 рублей в зависимости стажа членство в профсоюзе и в организации.

- Одиноким ветеранам - членам профсоюза, в связи с бедственным положением– от 500 до 1000 рублей.

- Материальная помощь в связи с длительной болезнью члена профсоюза – от 500 до 2000 рублей.

- На погребение членов семьи работника - члена профсоюза (мужа, жены, детей, родителей) (выдается супругу (супруге), их детям, а при отсутствии – другим родственникам) – 2000 рублей.

2. Порядок выдачи пособий профсоюза.

2.1. Пособия выдаются по личному заявлению члена профсоюза и ходатайству первичной профсоюзной организации на основании соответствующих документов. В течение календарного года можно получить только один вид пособия и один раз.

2.2. Выдача пособий производится бухгалтером Совета профсоюзных организаций учреждений образования после согласования выписки из решения профкома с председателем Совета профсоюзных организаций учреждений образования.

2.3. Учет выплаты пособий ведется в форме финансовых документов для получения пособий (заявление, решение профкома, расходный ордер и соответствующие документы).

2.4. Документы, дающие право на получение пособий:

При выходе на инвалидность - личное заявление, выписка из протокола заседания профкома учреждения, копия медицинского заключения, приказ об увольнении.

По случаю смерти - заявление, выписка из протокола заседания профкома учреждения, копия свидетельства о смерти

По случаю смерти сотрудника - заявление председателя профсоюзной организации, выписка из протокола заседания профкома учреждения, копия свидетельства о смерти, товарный или фискальный чек на приобретение венка, гроба и т.п (если есть).

В случае пожара, кражи домашнего имущества, стихийные бедствия, аварии – личное заявление, выписка из протокола заседания профкома учреждения, справка из ЖЭУ или пожарной части или справка из милиции.

В связи с платной операцией (жизненно необходимые). Онкологические заболевания. Дорогостоящее лечение – личное заявление, выписка из протокола заседания профкома учреждения, копия счета, медицинское заключение.

При достижении пенсионного возраста – личное заявление, выписка из протокола заседания профкома учреждения.

На получение материальной помощи из средств первичной профсоюзной организации – личное заявление, выписка из протокола заседания профкома учреждения.

2.5. Контроль за правильностью выплат пособий осуществляют ревизионные комиссии первичной профсоюзной организации и Совета профсоюзных организации учреждений образования.

2.6. Ответственность за соблюдение данного Положения возлагается на председателя первичной профсоюзной организации и председателя Совета профсоюзных организации учреждений образования.

2.7. Президиум Совета профсоюзных организации учреждений образования оставляет за собой право оказывать материальную помощь в особых случаях, в более крупных размерах.